





PREVENIR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET LES MALADIES PROFESSIONNELLES Code : S1

Cette formation a pour objectif de fournir aux participants les clés pour travailler en toute sécurité

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et mon rôle dans la démarche
- Identifier les risques liés à la sécurité des salariés avec une attention particulière pour la prévention des TMS (Troubles Musculo Squelettiques)
- Identifier et mettre en pratique les moyens de prévention mis à ma disposition

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Cette formation est destinée à l'ensemble des personnes désignées par le chef d'entreprise ou l'agence d'intérim. Elle est adaptée à tout type de secteur.

Pour les participants ayant des difficultés à lire et/ou à écrire, merci de nous en informer.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Modalités d'accès et de participation à définir au préalable avec le client

CONTACTS

CAP'R HQS 43 bis rue du Presbytère 97410 – Saint-Pierre N° SIRET : 813 730 827

000 25

Code NAF 8559A N° OF: 98 97 04438 97 Enregistrement DAAF Réunion : 040068 05 2016

Audrey CLAIN 0692 17 50 02

audreyclain@cap-r.fr

ORGANISATION

Nombre de participants : Minimum : non applicable Maximum : 10 participants

Délai d'accès:

Signature de la convention jusque 15 jours ouvrables avant le début de la formation, sous couvert de disponibilité

Lieu: en salle, à définir

Mariel à apporter : nécessaire

de prise de notes

DATE, DUREE, RYTHME

À partir de 2 jours soit 14 heures

de formation réparties en 4 modules en continu ou en discontinu.

Le nombre de séances, les dates les créneaux et le rythme de la formation sont à définir entre le client et l'organisme de formation

Veuillez prendre contact pour un devis personnalisé

TARIF & SUBVENTION

Cette formation est réalisée uniquement en INTRA-ENTREPRISE

Ce tarif n'inclut pas les frais de déplacement, de restauration et de location de salle de formation (le cas échéant).

Si vous êtes une entreprise de moins de 50 salariés, vous pouvez bénéficier du financement de vos projets de formation par votre OPCO. Si votre entreprise compte 50 salariés ou plus, vous pouvez bénéficier des niveaux de prise en charge définis par les branches professionnelles dans le cadre de vos contrats d'apprentissage et de co-financements dans le cadre de projets spécifiques.

Une attestation nominative est remise à chaque participant avec le niveau d'acquisition des objectifs de formation.

Un support récapitulatif des thèmes abordés est remis à chaque participant sous format informatique



MÉTHODES PEDAGOGIQUES

CAP'R HQS utilise les apports théoriques (méthode magistrale expositive) et la méthode participative encourageant la découverte selon les séquences de formation et les thèmes abordés.

Les techniques de pédagogie active (jeux de rôles, études de cas, jeux de consolidation des apprentissages ...) sont également favorisées.

CAP'R HQS peut également intégrer des simulations sur les postes de travail pour s'assurer du transfert des connaissances sur le terrain.

VALEURS AJOUTEES

Une approche ludique qui place chaque participant au cœur de l'apprentissage.

Des activités basées sur le partage d'expériences des participants et sur la connaissance du terrain par le formateur.

Des activités de consolidation et d'évaluation des acquis associant méthodes formatives et méthodes sommatives.

PROGRAMME DE FORMATION

Module 1 (3,5 heures):

Panorama de la prévention des risques professionnels :

Les enjeux humains, sociaux, sociétaux, économiques et juridiques

Aperçu des obligations règlementaires du Code du Travail

Module 2 (6 heures):

Les familles de risques et les moyens de prévention :

Le danger et le risque Les 9 principes de prévention Les grandes catégories des risques Les mesures de prévention

Module 3 (3,5 heures):

Focus sur les gestes & postures et les TMS

Les différents dommages : anatomie, sénescence, TMS, chiffres clés

Les mesures de prévention

L'amélioration des conditions de travail

L'ergonomie des postes de travail

Module 4 (1 heure):

La démarche Sécurité et moi

Mon rôle et les différents acteurs de la démarche

MODULES OPTIONNELS: Module optionnel 1:

Pré-diagnostic des locaux

Pour associer les objectifs de la formation aux besoins de votre entreprise, CAP'R HQS propose une approche innovante et interactive construite sur l'observation de vos pratiques de production et sur l'étude et l'intégration de la documentation fournie.





Module optionnel 2:

Validation des acquis

Réalisation d'un ou plusieurs diagnostics sur poste de travail pour permettre de vérifier que les enseignements communiqués en formation ont été acquis et sont mis en pratique au quotidien.











Code: S2



OBJECTIFS

- Identifier les dangers liés à la sécurité et à la santé des salariés
- Recenser les moyens de maitrise mis en place dans l'entreprise
- Coter les dangers
- Hiérarchiser les risques
- Structurer et suivre le plan d'actions
- Identifier les postes concernés par la pénibilité.

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Cette formation est destinée à l'ensemble des personnes désignées par le chef d'entreprise ou l'agence d'intérim. Elle est adaptée à tout type de secteur.

Pour les participants ayant des difficultés à lire et/ou à écrire. merci de nous en informer.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Modalités d'accès et de participation à définir au préalable avec le client

CONTACTS

CAP'R HQS 43 bis rue du Presbytère 97410 - Saint-Pierre N° SIRET: 813 730 827 000 25

Code NAF 8559A N° OF: 98 97 04438 97 **Enregistrement DAAF** Réunion: 040068 05 2016

Audrey CLAIN 0692 17 50 02 audreyclain@cap-r.fr

ORGANISATION

Nombre de participants : Minimum: non applicable Maximum: 10 participants

Délai d'accès:

Signature de la convention jusque 15 jours ouvrables avant le début de la formation, sous couvert de disponibilité

Lieu: en salle,à définir

Mariel à apporter : nécessaire

de prise de notes

DATE, DUREE, RYTHME

A partir de 2 jours soit 14 heures

de formation réparties en 3 modules en continu ou en discontinu.

Le nombre de séances, les dates les créneaux et le rythme de la formation sont à définir entre le client et l'organisme de formation

Veuillez prendre contact pour un devis personnalisé

TARIF & SUBVENTION

Cette formation est réalisée uniquement en INTRA-ENTREPRISE

Ce tarif n'inclut pas les frais de déplacement, de restauration et de location de salle de formation (le cas échéant).

Si vous êtes une entreprise de moins de 50 salariés, vous pouvez bénéficier du financement de vos projets de formation par votre OPCO. Si votre entreprise compte 50 salariés ou plus, vous pouvez bénéficier des niveaux de prise en charge définis par les branches professionnelles dans le cadre de vos contrats d'apprentissage et de co-financements dans le cadre de projets spécifiques.

Une attestation nominative est remise à chaque participant avec le niveau d'acquisition des objectifs de formation.

Un support récapitulatif des thèmes abordés est remis à chaque participant sous format informatique



MÉTHODES PEDAGOGIQUES

CAP'R HQS utilise les apports théoriques (méthode magistrale expositive) et la méthode participative encourageant la découverte selon les séquences de formation et les thèmes abordés.

Les techniques de pédagogie active (jeux de rôles, études de cas, jeux de consolidation des apprentissages ...) sont également favorisées.

CAP'R HQS peut également intégrer des simulations sur les postes de travail pour s'assurer du transfert des connaissances sur le terrain.

VALEURS AJOUTEES

Une approche ludique qui place chaque participant au cœur de l'apprentissage.

Des activités basées sur le partage d'expériences des participants et sur la connaissance du terrain par le formateur.

Des activités de consolidation et d'évaluation des acquis associant méthodes formatives et méthodes sommatives.

PROGRAMME DE FORMATION

Module 1 (3,5 heures):

Enjeux du Document Unique:

Les enjeux humains, sociaux, sociétaux, économiques et juridiques

Aperçu des obligations règlementaires du Code du Travail

Module 2 (7 heures):

Le Document Unique (DU):

Les acteurs (rôles et enjeux)

Le risque et les moyens de prévention Les familles de risque

L'environnement règlementaire du DU

- · Lois et décrets
- Sanctions
- Obligation de forme et de contenu
- Mise à jour et à disposition

Les enjeux au-delà de l'aspect règlementaire Les étapes de la démarche

- Préparation de la démarche
- · Evaluation des risques
- Définition et suivi du plan d'action

Module 3 (3,5 heures):

Les RPS & la pénibilité au travail

Le cas particulier des risques Psycho-sociaux Identification et évaluation des facteurs de pénibilité au travail

MODULES OPTIONNELS : Module optionnel 1 :

Pré-diagnostic des locaux

Pour associer les objectifs de la formation aux besoins de votre entreprise, CAP'R HQS propose une approche innovante et interactive construite sur l'observation de vos pratiques de production et sur l'étude et l'intégration de la documentation fournie.





Module optionnel 2:

Validation des acquis

Réalisation d'un ou plusieurs diagnostics sur poste de travail pour permettre de vérifier que les enseignements communiqués en formation ont été acquis et sont mis en pratique au quotidien.













SE PERFECTIONNER DANS LA MISE À JOUR **DU DOCUMENT UNIQUE** Code: S3

OBJECTIFS

- Comprendre et utiliser la méthodologie de cotation choisie par l'entreprise
- Identifier les dangers, les moyens de prévention, les coter et hiérarchiser les risques
- Définir et suivre le plan d'action d'amélioration

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Cette formation est destinée à l'ensemble des personnes désignées par le chef d'entreprise ou l'agence d'intérim, ayant déjà des connaissance dans l'évaluation des risques professionnels. Elle est adaptée à tout type de secteur.

Pour les participants ayant des difficultés à lire et/ou à écrire. merci de nous en informer.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Modalités d'accès et de participation à définir au préalable avec le client

CONTACTS

CAP'R HQS 43 bis rue du Presbytère 97410 - Saint-Pierre N° SIRET: 813 730 827

000 25

Code NAF 8559A N° OF: 98 97 04438 97 **Enregistrement DAAF** Réunion: 040068 05 2016

Audrey CLAIN 0692 17 50 02

audreyclain@cap-r.fr

ORGANISATION

Nombre de participants : Minimum: non applicable Maximum: 10 participants

Délai d'accès:

Signature de la convention jusque 15 jours ouvrables avant le début de la formation, sous couvert de disponibilité

Lieu : en salle, à définir

Mariel à apporter : nécessaire de prise de notes

DATE, DUREE, RYTHME

A partir de 1 jour soit 7 heures

de formation réparties en 2 modules en discontinu.

Le nombre de séances, les dates les créneaux et le rythme de la formation sont à définir entre le client et l'organisme de formation

Veuillez prendre contact pour un devis personnalisé

TARIF & SUBVENTION

Cette formation est réalisée uniquement en INTRA-ENTREPRISE

Ce tarif n'inclut pas les frais de déplacement, de restauration et de location de salle de formation (le cas échéant).

Si vous êtes une entreprise de moins de 50 salariés, vous pouvez bénéficier du financement de vos projets de formation par votre OPCO. Si votre entreprise compte 50 salariés ou plus, vous pouvez bénéficier des niveaux de prise en charge définis par les branches professionnelles dans le cadre de vos contrats d'apprentissage et de co-financements dans le cadre de projets spécifiques.

Une attestation nominative est remise à chaque participant avec le niveau d'acquisition des objectifs de formation.

Un support récapitulatif des thèmes abordés est remis à chaque participant sous format informatique



MÉTHODES PEDAGOGIQUES

CAP'R HQS utilise les apports théoriques (méthode magistrale expositive) et la méthode participative encourageant la découverte selon les séquences de formation et les thèmes abordés.

Les techniques de pédagogie active (jeux de rôles, études de cas, jeux de consolidation des apprentissages ...) sont également favorisées.

CAP'R HQS peut également intégrer des simulations sur les postes de travail pour s'assurer du transfert des connaissances sur le terrain.

VALEURS AJOUTEES

Une approche ludique qui place chaque participant au cœur de l'apprentissage.

Des activités basées sur le partage d'expériences des participants et sur la connaissance du terrain par le formateur.

Des activités de consolidation et d'évaluation des acquis associant méthodes formatives et méthodes sommatives.

PROGRAMME DE FORMATION

2 modules à planifier en discontinu avec un minimum de 2 semaines d'écart

Module 1 (3.5 heures):

La méthodologie

En salle: Présentation de la méthodologie de cotation et des techniques d'audit

<u>Sur le terrain</u>: Activité pratique sur une unité de travail comprenant

- · L'observation de l'environnement de travail,
- · L'observation des méthodes de travail
- La mise en œuvre des techniques d'audit au travers d'échanges avec des salariés

Travail à réaliser par les salariés entre les 2 modules : réaliser une évaluation d'une unité de travail en appliquant la méthodologie de cotation

Module 2 (3,5 heures):

Le plan d'action

<u>En salle</u>: Revue du travail réalisé par les salarié et présentation de la méthodologie de hiérarchisation et de définition du plan d'action

<u>Sur le terrain</u>: Activité pratique pour valider le plan d'action proposé

MODULES OPTIONNELS : Module optionnel 1 :

Pré-diagnostic des locaux

Pour associer les objectifs de la formation aux besoins de votre entreprise, CAP'R HQS propose une

approche innovante et interactive construite sur l'observation de vos pratiques de production et sur l'étude et l'intégration de la documentation fournie.



Module optionnel 2:

Validation des acquis

Réalisation d'un ou plusieurs diagnostics sur poste de travail pour permettre de vérifier que les enseignements communiqués en formation ont été acquis et sont mis en pratique au quotidien.



S'INITIER AUX BONS GESTES ET POSTURES AU POSTE DE TRAVAIL

Code: S4



OBJECTIFS

- Identifier et prévenir les risques d'apparition de maladies professionnelles et d'accidents du travail dans la filière viande
- Identifier et appliquer les principes d'ergonomie sur les postes de travail (livraison des produits, stockage, découpe...)
- Étudier les bons réflexes et aménager son poste de travail de manière optimale
- Améliorer les conditions et la qualité de vie au travail

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Cette formation est destinée à l'ensemble des personnes désignées par le client (entreprise privée, organisme de formation, l'agence d'intérim...). Elle est adaptée à tout type de secteur.

Pour les participants ayant des difficultés à lire et/ou à écrire, merci de nous en informer.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Modalités d'accès et de participation à définir au préalable avec le client

CONTACT

CAP'R HQS 43 bis rue du Presbytère 97410 – Saint-Pierre N° SIRET : 813 730 827 000 25

Code NAF 8559A N° OF: 98 97 04438 97 Enregistrement DAAF Réunion : 040068 05 2016

Audrey CLAIN 0692 17 50 02 audreyclain@cap-r.fr

ORGANISATION

Nombre de participants : Minimum : non applicable Maximum : 10 participants

Délai d'accès:

Signature de la convention jusque 15 jours ouvrables avant le début de la formation, sous couvert de disponibilité

Lieu : en salle, à définir

Mariel à apporter : nécessaire de prise de notes

DATE, DUREE, RYTHME

A partir de 3 heures

de formation en continu ou en discontinu.

Le nombre de séances, les dates les créneaux et le rythme de la formation sont à définir entre l'entreprise ou l'agence d'intérim et l'organisme de formation

Veuillez prendre contact pour un devis personnalisé

TARIF & SUBVENTION

Cette formation est réalisée uniquement en INTRA-ENTREPRISE

Ce tarif n'inclut pas les frais de déplacement, de restauration et de location de salle de formation et les modules optionnels (le cas échéant).

Si vous êtes une entreprise de moins de 50 salariés, vous pouvez bénéficier du financement de vos projets de formation par votre OPCO. Si votre entreprise compte 50 salariés ou plus, vous pouvez bénéficier des niveaux de prise en charge définis par les branches professionnelles dans le cadre de vos contrats d'apprentissage et de co-financements dans le cadre de projets spécifiques.

Une attestation nominative est remise à chaque participant avec le niveau d'acquisition des objectifs de formation.

Un support récapitulatif des thèmes abordés est remis à chaque participant sous format informatique



MÉTHODES PEDAGOGIQUES

CAP'R HQS utilise les apports théoriques (méthode magistrale expositive) et la méthode participative encourageant la découverte selon les séquences de formation et les thèmes abordés.

Les techniques de pédagogie active (jeux de rôles, études de cas, jeux de consolidation des apprentissages ...) sont également favorisées.

CAP'R HQS peut également intégrer des simulations sur les postes de travail pour s'assurer du transfert des connaissances sur le terrain.

VALEURS AJOUTEES

Une approche ludique qui place chaque participant au cœur de l'apprentissage.

Des activités basées sur le partage d'expériences des participants et sur la connaissance du terrain par le formateur.

Des activités de consolidation et d'évaluation des acquis associant méthodes formatives et méthodes sommatives.

PROGRAMME DE FORMATION

Module 1 (1 heure): EN GROUPE & EN SALLE

Panorama général pour identifier et prévenir les risques :

- Les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques): description, règlementation et données chiffrées
- Les différents facteurs de risque et les pathologies dans vos métiers

Module 2 (1 heure):

EN BINOME OU EN TRINOME SUR LES POSTES DE TRAVAIL

Étude des postes de travail

- Identifier les facteurs de risque à mon poste de travail
- Identifier les moyens de prévention mis à ma disposition
- Initier la réflexion sur les axes d'amélioration

Module 3 (1 heure): EN GROUPE & EN SALLE

Travail de groupe sur tous les postes

- Récapituler les facteurs de risque à tous les postes de travail
- Étudier et appliquer tous les moyens de prévention
- Identifier les axes d'amélioration
- Rédiger un document récapitulatif

MODULES OPTIONNELS : Module optionnel 1 :

Pré-diagnostic des locaux

Pour associer les objectifs de la formation aux besoins de votre entreprise, CAP'R HQS propose une approche innovante et interactive construite sur l'observation de vos pratiques de production et sur l'étude et l'intégration de la documentation fournie.



Module optionnel 2:

Validation des acquis

Réalisation d'un ou plusieurs diagnostics sur poste de travail pour permettre de vérifier que les enseignements communiqués en formation ont été acquis et sont mis en pratique au quotidien.





INTEGRER LES NOUVEAUX SALARIÉS EN SECURITÉ Code : S5

OBJECTIFS

- Identifier les connaissances générales, la connaissance des locaux et la connaissance du poste de travail en matière de sécurité des salariés à communiquer aux nouveaux arrivants
- Présenter les éléments pertinents à chaque nouveau salarié en matière de sécurité des salariés

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Cette formation est destinée à l'ensemble des personnes désignées par le chef d'entreprise ou l'agence d'intérim. Elle est adaptée à tout type de secteur.

Pour les participants ayant des difficultés à lire et/ou à écrire, merci de nous en informer.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Modalités d'accès et de participation à définir au préalable avec le client

CONTACTS

CAP'R HQS 43 bis rue du Presbytère 97410 – Saint-Pierre N° SIRET : 813 730 827 000 25

Code NAF 8559A N° OF: 98 97 04438 97 Enregistrement DAAF Réunion : 040068 05 2016

Audrey CLAIN 0692 17 50 02 audreyclain@cap-r.fr

ORGANISATION

Nombre de participants : Minimum : non applicable Maximum : 10 participants

Délai d'accès : Signature de la convention jusque 15 jours ouvrables avant le début de la formation, sous couvert de disponibilité

Lieu : en salle,à définir

Mariel à apporter : nécessaire

de prise de notes

DATE, DUREE, RYTHME

A partir de 1,5 jours soit 10,5 heures

de formation réparties en 2 modules en continu ou en discontinu.

Le nombre de séances, les dates les créneaux et le rythme de la formation sont à définir entre le client et l'organisme de formation

Veuillez prendre contact pour un devis personnalisé

TARIF & SUBVENTION

Cette formation est réalisée uniquement en INTRA-ENTREPRISE

Ce tarif n'inclut pas les frais de déplacement, de restauration et de location de salle de formation (le cas échéant).

Si vous êtes une entreprise de moins de 50 salariés, vous pouvez bénéficier du financement de vos projets de formation par votre OPCO. Si votre entreprise compte 50 salariés ou plus, vous pouvez bénéficier des niveaux de prise en charge définis par les branches professionnelles dans le cadre de vos contrats d'apprentissage et de co-financements dans le cadre de projets spécifiques.

Une attestation nominative est remise à chaque participant avec le niveau d'acquisition des objectifs de formation.

Un support récapitulatif des thèmes abordés est remis à chaque participant sous format informatique



MÉTHODES PEDAGOGIQUES

CAP'R HQS utilise les apports théoriques (méthode magistrale expositive) et la méthode participative encourageant la découverte selon les séquences de formation et les thèmes abordés.

Les techniques de pédagogie active (jeux de rôles, études de cas, jeux de consolidation des apprentissages ...) sont également favorisées.

CAP'R HQS peut également intégrer des simulations sur les postes de travail pour s'assurer du transfert des connaissances sur le terrain.

VALEURS AJOUTEES

Une approche ludique qui place chaque participant au cœur de l'apprentissage.

Des activités basées sur le partage d'expériences des participants et sur la connaissance du terrain par le formateur.

Des activités de consolidation et d'évaluation des acquis associant méthodes formatives et méthodes sommatives.

PROGRAMME DE FORMATION

Module 1 (3,5 heures):

Connaissances générales:

La lettre d'accueil du responsable de l'entrepirse La présentation des activités et des locaux Les engagements des salariés Les droits des salariés

Module 2 (7 heures):

La sécurité des salariés:

Les risques ci-dessous seront aborder ou non et pourront être complétés en fonction de votre activité et de votre situation

La circulation en entrpise

Le risque incendie et explosion

Le risque routier

Le risque chimique

Les Troubles Musculo-Sugelettiques

Le risque sanitaire

La risque de chutes d'objet, chute de plain pieds, de hauteur

Le risque équipement

Le risque électrique

Le risque de co-activité

...

MODULES OPTIONNELS : Module optionnel 1 :

Pré-diagnostic des locaux

Pour associer les objectifs de la formation aux besoins de votre entreprise, CAP'R HQS propose une approche innovante et interactive construite sur l'observation de vos pratiques de production et sur l'étude et l'intégration de la documentation fournie.





Module optionnel 2:

Validation des acquis

Réalisation d'un ou plusieurs diagnostics sur poste de travail pour permettre de vérifier que les enseignements communiqués en formation ont été acquis et sont mis en pratique au quotidien.







ACQUÉRIR LES BASES SUR LES PRODUITS CHIMIQUES AU POSTE DE TRAVAIL

Code: S6







OBJECTIFS

- Identifier les risques liés aux produits chimiques pour la sécurité des travailleurs
- Identifier les enjeux
- Savoir lire et utiliser une étiquette et une fiche de données de sécurité.
- Assimiler les règles de prévention et de protection

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Cette formation est destinée à l'ensemble des personnes désignées par le client (entreprise privée, organisme de formation, l'agence d'intérim...). Elle est adaptée à tout type de secteur.

Pour les participants ayant des difficultés à lire et/ou à écrire, merci de nous en informer.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Modalités d'accès et de participation à définir au préalable avec le client

CONTACT

CAP'R HQS 43 bis rue du Presbytère 97410 - Saint-Pierre N° SIRET: 813 730 827 000 25

Code NAF 8559A N° OF: 98 97 04438 97 **Enregistrement DAAF** Réunion: 040068 05 2016

Audrey CLAIN 0692 17 50 02 audreyclain@cap-r.fr

ORGANISATION

Nombre de participants : Minimum: à partir de 3 salariés, ou 3 binomes, ou 3 trinomes Maximum: 10 participants

Délai d'accès:

Signature de la convention jusque 15 jours ouvrables avant le début de la formation, sous couvert de disponibilité

Mariel à apporter : nécessaire de prise de notes

Lieu: en salle, à définir

TARIF & SUBVENTION

Cette formation est réalisée uniquement en INTRA-ENTREPRISE

Ce tarif n'inclut pas les frais de déplacement, de restauration et de location de salle de formation et les modules optionnels (le cas échéant).

Si vous êtes une entreprise de moins de 50 salariés, vous pouvez bénéficier du financement de vos projets de formation par votre OPCO. Si votre entreprise compte 50 salariés ou plus, vous pouvez bénéficier des niveaux de prise en charge définis par les branches professionnelles dans le cadre de vos contrats d'apprentissage et de co-financements dans le cadre de projets spécifiques.

Veuillez prendre contact pour un devis personnalisé

A partir de 3 heures

de formation en continu ou en discontinu.

Le nombre de séances, les dates les créneaux et le rythme de la formation sont à définir entre l'entreprise ou l'agence d'intérim et l'organisme de formation

Une attestation nominative est remise à chaque participant avec le niveau d'acquisition des objectifs de formation.

Un support récapitulatif des thèmes abordés est remis à chaque participant sous format informatique



MÉTHODES PEDAGOGIQUES

CAP'R HQS utilise les apports théoriques (méthode magistrale expositive) et la méthode participative encourageant la découverte selon les séquences de formation et les thèmes abordés.

Les techniques de pédagogie active (jeux de rôles, études de cas, jeux de consolidation des apprentissages ...) sont également favorisées.

CAP'R HQS peut également intégrer des simulations sur les postes de travail pour s'assurer du transfert des connaissances sur le terrain.

VALEURS AJOUTEES

Une approche ludique qui place chaque participant au cœur de l'apprentissage.

Des activités basées sur le partage d'expériences des participants et sur la connaissance du terrain par le formateur.

Des activités de consolidation et d'évaluation des acquis associant méthodes formatives et méthodes sommatives.

PROGRAMME DE FORMATION

Module 1 (2 heures): EN GROUPE & EN SALLE

PARTIE 1 : Panorama général sur le risque chimique

- Qu'est-ce qu'un produit chimique ?
- Les modes de pénétration d'un produit chimique dans l'organisme
- La nouvelle réglementation sur les produits chimiques

PARTIE 2 : Les risques liés aux produits chimiques :

- Le transport, le stockage, les réactions dangereuses
- Les équipements de protection collectifs et individuels
- La gestion des déchets

PARTIE 3: Les outils d'information :

- L'étiquetage
- La Fiche de Données de Sécurité
- · La notice de poste
- · La conduite en cas d'accident

Module 2 (1 heure):

EN SOLO, BINOME OU EN TRINOME SUR LES POSTES DE TRAVAIL

Étude des postes de travail

Observations sur le terrain des différents points abordés en salle dans le module 1

MODULES OPTIONNELS : Module optionnel 1 :

Pré-diagnostic des locaux

Pour associer les objectifs de la formation aux besoins de votre entreprise, CAP'R HQS propose une approche innovante et interactive construite sur l'observation de vos pratiques de production et sur l'étude et l'intégration de la documentation fournie.

Module optionnel 2:

Séance de consolidation en groupe en salle

- Récapituler les bonnes pratiques et les pratiques à améliorer sur tous les postes observés en module 2
- · Identifier les axes d'amélioration
- Rédiger un document récapitulatif

Module optionnel 3:

Validation des acquis

Réalisation d'un ou plusieurs diagnostics sur poste de travail pour permettre de vérifier que les enseignements communiqués en formation ont été acquis et sont mis en pratique au quotidien.

